

# ထိုင်းနိုင်ငံရှိ MOU ပတ်စပို့ စနစ်ဖြင့် ဝင်ရောက်အလုပ်လုပ်ကိုင်နေကြသော ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံအတွင်း အထူးပြုလုပ်ပေးသော MOU ပတ်စပို့ ကိုင်ဆောင်ထားသည့် ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ

အောက်ပါကန့် သတ်ချက် ၆ ချက်ပေါ်မူတည်ပြီး အလုပ်သမားများ အလုပ်ရှင်ပြောင်းခွင့်ရှိသည်



01  
ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမားများ  
အလုပ်ဖြုတ်ခံရခြင်း  
(သို့မဟုတ်) အလုပ်ရှင်ဆုံးပါးခြင်း



05  
အလုပ်ရှင်မှ လုပ်ငန်းများကြပ်တည်း  
လာခြင်း နှင့် ဒေဝါလီခံလိုက်ရခြင်း



02  
အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်သမားများ  
အပေါ် ညှဉ်းပန်းနှိပ်စက်ခြင်း  
နှင့် အလွဲသုံးစားစေခြင်း



06  
အလုပ်ရှင်ဘက်မှ သတ်မှတ်ထားသော  
အလုပ်သဘောတူစာချုပ်အတိုင်း  
လိုက်နာမှုမရှိခြင်း (သို့မဟုတ်)  
အလုပ်သမားကာကွယ်ရေး  
ဥပဒေအတိုင်း မလိုက်နာခြင်း



03  
အလုပ်ရှင်အသစ်မှ အလုပ်ရှင်  
ဟောင်းကို နစ်နာကြေးပေးရန်  
သဘောတူညီခြင်း



04  
ရွှေ့ပြောင်းအလုပ်သမား အလုပ်လုပ်ရသောနေရာလုပ်ငန်းခွင်တွင်  
အသက်အန္တရာယ်အတွက်စိုးရိမ်ပူပန်ရခြင်း ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ နှင့် စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ  
ထိခိုက်စေနိုင်ခြင်း သို့မဟုတ် ကျန်းမာရေးပိုင်းဆိုင်ရာများအတွက် စိုးရိမ်နေရခြင်း